

## Gender Award – Kommune mit Zukunft

### Allgemeine Angaben zur Kommune

Kommune (Name):

Bundesland:

Einwohner\_innen (insgesamt):

Männlich:

Weiblich:

Altersstruktur der Bevölkerung:

0-17 Jahre (Anzahl, %):

18-65 Jahre (Anzahl, %):

> 65 Jahre (Anzahl, %):

### Ansprechperson

Name:

Adresse:

E-Mail:

Telefon:

Fax:

evtl. Bemerkungen zur Erreichbarkeit:

**Wir freuen uns, dass Sie sich mit Ihrer Kommune auf den Gender Award – Kommune mit Zukunft - bewerben. Im Folgenden werden wir Ihnen Fragen zur Umsetzung der Gleichstellungspolitik in verschiedenen Bereichen innerhalb Ihrer Kommune stellen.**

**Einleitend möchten wir um einige allgemeine Informationen zu Ihrer Verwaltung bitten.**

### 1. Allgemeine Angaben zur Verwaltung

Anzahl der Beschäftigten (insgesamt):

Anzahl der beschäftigten Frauen (Anzahl; %):

Männer (Anzahl; %):

Anzahl der in Vollzeit beschäftigten Frauen (Anzahl, %):

Männer (Anzahl, %):

Anzahl der in Teilzeit beschäftigten Frauen (Anzahl, %):

Männer (Anzahl,

In vielen Kommunalverwaltungen wurden Zielstellungen/Leitbilder (Fragen 2.1 – 2.3) zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern verabschiedet. Einige Kommunen sind der EU Charta (Fragen 2.4 – 2.6) für die Gleichstellung von Frauen und Männern beigetreten.

Die folgenden Fragen können also alternativ beantwortet werden.

**2.1** Gibt es in Ihrer Kommune ein **Leitbild** o.ä. zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern?  
ja      nein  
Falls ja, fügen Sie bitte eine Kopie des Leitbildes an.

**2.2** In welcher Form wird dieses Leitbild umgesetzt?  
Nennen Sie bitte ein oder mehrere Beispiele:

**2.3** Wird die Umsetzung dieser Maßnahmen überprüft?  
ja      nein  
Falls ja, wie findet diese Überprüfung statt?  
.

**2.4** Ist Ihre Kommune **Mitglied der EU Charta** für die Gleichstellung von Frauen und Männern?  
ja      nein  
Falls ja, wann sind Sie der EU Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern beigetreten?

**2.5** Wie viele Personen waren an der Erstellung des Aktionsplanes beteiligt?  
1-5  
6-10  
11-20  
21-39  
> 40

**2.6** Nennen Sie bitte 1-2 Maßnahmen die dauerhaft zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Ihrer Kommune beigetragen haben:  
1.  
  
2.

**3. Wird bei der Haushaltsplanung Genderbudgeting berücksichtigt?**

ja      nein

Falls ja, in welcher Form wird das Instrument genutzt? Geben Sie und dazu bitte max. 3 Beispiele:

1.

2.

3.

**Viele Bürgerinnen und Bürgern beteiligen sich gerne aktiv an der Gestaltung ihrer Kommune. Wir möchten gerne wissen inwiefern Ihre Kommune den Bürgerinnen und Bürgern Möglichkeiten zur aktiven Partizipation im Rahmen der Gleichstellung bietet.**

**4. Gibt es für Bürgerinnen und Bürger die Möglichkeit auf geschlechterbedingte Ungleichheiten aufmerksam machen?**

ja      nein

Falls ja, nennen Sie bitte bis zu drei Beispiele:

1.

2.

3.

**Nun würde uns noch die Umsetzung von gleichstellungspolitischen Instrumenten innerhalb der Verwaltung selbst interessieren.**

**5. Gibt es in Ihrer Verwaltung einen Gleichstellungsplan oder vergleichbare gleichstellungspolitische Instrumente für die Beschäftigten?**

ja      nein

**6. Existieren spezifische Unterstützungsleistungen für alleinerziehende Beschäftigte?**

ja      nein

Falls ja, können Sie bitte bis zu drei Beispiele aufzählen?

1.

2.

3.

**7. Existieren spezifische Strategien zur Motivation männlicher Beschäftigter zur Übernahme von Familienaufgaben (z.B. Elternzeit, Pflege von Angehörigen)?**

ja      nein

Falls ja, können Sie bitte bis zu drei Beispiele aufzählen?

1.

2.

3.

**8. Gibt es spezifische Maßnahmen um den Frauenanteil in Führungspositionen zu erhöhen?**

ja      nein

Falls ja, können Sie uns bitte Details zu zwei Maßnahmen angeben:

1.

2.

**Wir erwarten viele spannende Bewerbungen von aktiven und motivierten Kommunen. Sicherlich werden uns unterschiedliche Möglichkeiten zur Umsetzung von gleichstellungsfördernden Maßnahmen präsentiert werden und deswegen würden wir gerne noch von Ihnen wissen, was Ihre Kommune ganz besonders auszeichnet.**

**9. Gibt es aus Ihrer Perspektive besondere Gründe, warum Ihre Kommune den Preis verdient hätte?**  
Unsere Kommune hat den Preis verdient, weil

Bitte beantworten Sie uns zum Abschluss noch folgende Frage.  
Wie haben Sie von unserer Wettbewerbsausschreibung erfahren?

Presse  
Internet  
Persönlicher Kontakt  
Kommunale Spitzenverbände  
Sonstige

**Vielen Dank für Ihre Bewerbung !**

.....  
Unterschrift  
Name, Vorname:.....  
Funktion:.....

.....  
Ort, Datum

Folgende Unterlagen sind beigelegt:

- 1.
- 2.
- 3.

**Bitte senden an:**

BAG-Geschäftsstelle  
Ramona Ebert  
Brunnenstr. 128  
13355 Berlin

oder per Mail: [bag@frauenbeauftragte.de](mailto:bag@frauenbeauftragte.de)