

ED 187

Kita-Führungskompetenz-Förderprogramm mit Zertifizierungs-Möglichkeit durch die THM Technische Hochschule Mittelhessen

Erneut startet der Hessische Städte- und Gemeindebund in Kooperation mit dem IPW INSTITUT FÜR PERSONAL- UND BETRIEBSWIRTSCHAFT, Herrn Dr. Karl Olbort, für die Kitas das o.g. besondere Qualifikations- und Förder-Programm zur

SYSTEMATISCHEN KITA- UND TEAM-LEITUNG.

Gerade in der Kita wachsen die Anforderungen täglich. Mit diesem Lehrgang unterstützen wir die Leitungen bei ihren schwierigen Aufgaben. Die Inhalte sind dabei spezifisch auf die Bedürfnisse der Kitas ausgelegt.

Das Konzept

In Kooperation mit dem IPW Institut für Personal- und Betriebswirtschaft, Herrn Dr. Karl Olbort, dem die Durchführung obliegt, möchte der HSGB eine **gezielte Entwicklung und Förderung** von Führungskräften und Nachwuchskräften in den Kitas zu einem **einheitlichen Führungs- und Qualitätsniveau** durchführen.

Das Programm besteht aus drei Modulen mit insgesamt zehn Fortbildungstagen.

Der **zeitliche Gesamtrahmen** des Kompakt-Programmes: Insgesamt 13 Veranstaltungstage (Audit 2 Tage, 10 Themenworkshops à ein Tag, Abschlussprüfung 1 Tag).

Nach dem ersten Modul wird zusätzlich eine **individuelle Facharbeit** erstellt.

Gerade diese berufsbegleitende Form der qualifizierenden Fortbildung (ca. alle 4 Wochen ein Fortbildungstag) zeichnet sich durch gute und nachhaltige Ergebnisse aus.

Das Förderprogramm beginnt mit einem zweitägigen **Potenzial-/Zulassungs-Audit** und wird mit einer **Abschlussprüfung** und der **Zertifizierung** beendet.

Die staatliche **Technische Hochschule Mittelhessen (THM)** hat das Programm nach strengsten wissenschaftlichen und praxisrelevanten Kriterien geprüft und führt aufgrund der hohen Qualität auf Wunsch die Abschluss-Zertifizierung für die erfolgreichen Teilnehmer/innen durch.

Die Zielgruppen

Dabei werden in einer ca. anderthalbjährigen Fortbildungszeit

- **Kita-Leitungen** und **Vertretungen**, sowie deren **dienstliche Vorgesetzten**,
- **Team- und Gruppenleitungen** und **Vertretungen** und
- geeignete **Erzieher/innen / Nachwuchsbewerber/innen**

für Führungsaufgaben in der Kita qualifiziert.

Die Ziele

Die Ziele dieses Programmes sind:

1. Der Lehrgang fördert systematisch die **Führungskompetenzen** beim Leiten von Kitas. Die Teilnehmer*innen werden befähigt, **Personal-Führungsaufgaben erfolgreich, selbständig und kompetent** auch mit anspruchsvollsten Inhalten zu bewältigen.

2. Die Personal-Führung erreicht ein einheitliches und **anspruchsvolles Norm-Qualitätsniveau**.
3. Dieser Lehrgang fördert eine gezielte **Persönlichkeitsentwicklung** der Leiter/innen zum Ausbau **natürlicher Autorität**.
4. Führungskräfte und Mitarbeiter/innen werden zu noch höherer **Identifikation**, verbesserter **Leistung** und einer Steigerung von **Motivation** und **Kooperation** geführt!
5. Diese Fördermaßnahme steigert zudem die **positive Außenwirkung** der Einrichtung.

Inhaltlicher Rahmenplan

Start: Potenzialaudit zur gezielten individuellen Förderung

Alle Bewerber werden zunächst zu einem Potenzial-Audit eingeladen. Dort wird evtl. schon vorhandenes Führungs-Potenzial festgestellt: **Stärken** und **Kernkompetenzen** und **Entwicklungsfelder**. Damit werden individuelle Schwerpunkte für die Themen-Workshops (s.u.) erkannt und berücksichtigt. Beim Potenzialaudit werden praktische Personalfälle und Führungsaufgaben individuell und im Team bearbeitet. Jede/r Teilnehmer/in erhält individuell (Datenschutz!) ein differenziertes Ergebnis-Profil.

MODUL 1 Basis- und Schlüsselfaktoren der Personalführung in der Kita

Themen-Workshops (Dauer: jeweils 1 Tag):

1. **Hauptaufgaben** der Mitarbeiterführung in der Kita
2. **Kommunikation**, Information und Organisation **im Team**
3. **Probleme** und Konflikte im Team konstruktiv bewältigen

Führungs-Facharbeit: Nach dem Modul 1 Start eines Kita-Führungs-Fach-Projektes als Team-/Individualarbeit nach Absprache

MODUL 2 Aufbau-Führungskompetenzen

Themen-Workshops (Dauer: jeweils 1 Tag):

1. **Arbeits-Methodik** / Zeit- und Selbst-Management
2. Schwierige **Mitarbeitergespräche** führen
3. **Leistung und Klima:** Team-Entwicklung, die Führungskraft als Coach

MODUL 3 Strategische Führungskompetenzen

Themen-Workshops (Dauer: jeweils 1 Tag):

1. **Motivations-Methoden** und Innovation in der Kita
2. **Elternarbeit**, Entwicklungs- und Fördergespräche
3. **Führungs-Psychologie** in der Kita
4. **Kita-Außendarstellung:** Presse-, PR- und Image-Aufgaben der Führung

Danach ABSCHLUSSPRÜFUNG und ZERTIFIZIERUNG

Teilnehmer-Anmeldung

Es gibt zwei Wege zur Anmeldung:

a) Selbstbewerbung

Alle Erzieher/innen und alle Nachwuchs-Mitarbeiter/innen, die sich für Führungsaufgaben qualifizieren möchten, können sich selbst direkt anmelden (siehe Anmeldeformular).

b) Vorschlag und Meldung durch Kita oder Träger

- Kita-Leitungen und –Vertretungen, sowie Gruppenleitungen und –Vertretungen, die ihre Kompetenzen systematisch optimieren möchten - Personen mit Fach-/Dienst-Aufsicht für die Kitas

- Geeignete Mitarbeiter/innen und Erzieher/innen, die von ihren jeweiligen Vorgesetzten vorgeschlagen werden

Hinweise

Für alle Anmeldungen können Sie das beigefügte Bewerbungs-Formblatt verwenden. Beigefügt werden soll zusätzlich ein kurzer Lebenslauf (max. 1 DIN-A4-Seite).

Kosten

Für dieses Förderprogramm werden an Teilnehmergebühren 149,-- € pro Veranstaltungstag und Teilnehmer in Rechnung gestellt (= Gesamtkosten für 13 Tage: 1.937,00 €, verteilt auf i. d. R. 2-3 Haushaltsjahre; evtl. Sonderleistungen nach Absprache, z. B. Nachholtermine/ Individualbetreuung). Die Auswertung der Audit- und Prüfungsaufgaben wird pauschal mit je 80,-- € pro Teilnehmer/in berechnet, für die Betreuung, Prüfung und Bewertung der Facharbeit fallen pauschal 145,-- € pro Teilnehmer an. Alle Beträge sind jew. zzgl. Mwst. (z.Z. 19 %) zu verstehen.

Die Abrechnung erfolgt pro Veranstaltungstag.

Online-Veranstaltungen per Zoom: „Corona“ Sonderregelung

Aufgrund der Corona-Situation können wir alle Bausteine/Themenworkshops auch online per Zoom durchführen. Sie erhalten rechtzeitig eine Information, wenn der jeweilige Themenworkshop per Zoom stattfindet.

Individualbetreuung

Sollten Teilnehmer/innen an einzelnen Bausteinen aus wichtigen Gründen verhindert sein, so besteht die Möglichkeit einer Individualbetreuung (= schriftliche Bearbeitung der Inhalte mit spezifischen Aufgaben inklusive umfassender persönlicher Betreuung durch den Referenten, telefonisch oder online, bei der Bearbeitung der Inhalte, der Aufgaben und des Aufgabenfeedbacks). Für diese Individualbetreuung wird pro Veranstaltungstag eine Gebühr von 250,-- € anstelle der üblichen Teilnahmegebühr berechnet.

Zusätzliche Informationen: Hochschul-Zertifizierung durch die THM

Für interessierte Teilnehmer besteht die Möglichkeit, ein Abschluss-Zertifikat durch die Technische Hochschule Mittelhessen (THM) zu erlangen. Weitere Informationen werden dazu bei der Fortbildung gegeben.

Wichtig: Sollten Sie aus wichtigen Gründen aus dem Programm ausscheiden, dann werden nur die bis dahin anfallenden Kosten berechnet, zusätzlich fällt lediglich eine einmalige Bearbeitungsgebühr von 325,-- € an. Bedenken Sie, dass wir nur Teilnehmer, die das Gesamtprogramm durchlaufen haben, zur Abschlussprüfung und Zertifizierung zulassen können.

Fristen / Zeitplan

Beachten Sie bitte, dass alle

Anmeldungen bis spätestens zum 31. Januar 2023

an das IPW Institut für Personal- und Betriebswirtschaft, z. H. von Herrn Dr. Karl Olbort, Mittelmark 19 in 35435 Wettenberg/Gießen zu richten sind.

Das **Potenzial-Diagnose-Audit** (2 Tage) ist für die erste Gruppe (es werden mehrere Gruppen gebildet) am **Montag, den 06. und Dienstag, den 07. Februar 2023** vorgesehen. Bei eventuellen Terminproblemen sprechen Sie uns an.

Die inhaltlichen Themen-Workshops beginnen für die erste Gruppe am **Freitag, den 03. März 2023**. Die weiteren Termine werden erst nach dem Audit festgelegt. Die Veranstaltungen werden nach Möglichkeit in regionaler Nähe der Teilnehmer/innen oder online durchgeführt.

Organisation/Verfahren

Bitte geben Sie diese Ausschreibung möglichst umgehend **in Umlauf** für alle interessierten Personen, vielen Dank.

Für alle Fragen stehen Ihnen

Herr Dr. Karl Olbort, IPW, Tel. 0641 84680

Frau Ltd. Verwaltungsdirektorin Sabine Richard-Ulrich, HSGB, Tel. 06108 6001-23

zur Verfügung.

Abteilung 1.1 – RU

Nr. 15 – ED 187 vom 15.11.2022

.....
Postleitzahl, Stadt/Gemeinde

.....
Straße/Hausnummer

.....
Ansprechpartner, Telefonnummer (für evtl. Rückfragen)

Institut für Personal- und Betriebswirtschaft
z. H. Herrn Dr. Karl Olbort
Mittelmark 19
35435 Wettenberg

Tel. 0641 – 84680
E-Mail: ipw@ipw-institut.de

Anmeldung zum

„Kita-Führungskompetenz-Förderprogramm mit Hochschul-Zertifizierung“

☐ über die Kommune /Einrichtung

☐ privat - Anschrift:

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

.....
.....

Name, Vorname Alter:

tagsüber telefonisch erreichbar unter.....

E-Mail:

bei der Stadt / Gemeinde: beschäftigt seit:

derzeitiges Aufgabengebiet:

Teilnahme an folgenden Modulen:

☐ Alle Module

☐ Nur Module (bitte angeben)

THM-Hochschul-Zertifizierung gewünscht:

☐ ja

☐ nein

☐ evtl.

.....
(Datum)

.....
(Unterschrift)

Anlage: Lebenslauf