

Verwaltungsfachwirt*in / Verwaltungsfachangestellte*r (m/w/d)

FD Freie Träger und Maintaler Kindertagespflege

Der Fachdienst Freie Träger und Maintaler Kindertagespflege sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Zahlenmenschen (m/w/d), der die Kinderbetreuung mit uns voranbringen möchte.

Wir wünschen uns eine Person, die mit Freude und Engagement schwerpunktmäßig folgende Aufgaben übernimmt:

- Berechnung und Auszahlung von Zuschüssen und Fördermitteln für Freie Träger von Kitas- und Schulkindbetreuungsangeboten
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von städtischen Fördervorgaben
- Erstellung und Versand von Zuwendungsbescheiden
- Mitarbeit bei der Erstellung des Jahresabschlusses, des Haushaltsentwurfes und der Quartalsberichte für den Bereich Freie Träger
- Kostenausgleich nach § 28 HKJGB
- Controlling (Anfordern und Überprüfung von u.a. Rechnungsergebnissen und Wirtschaftsplänen), Berichtswesen und Entwicklung von Optimierungsprozessen
- Beratung Freier Träger bei finanziellen Fragen
- Abstimmung und Optimierung von DV-Prozessen, bezüglich der Kinderbetreuungssoftware webKITA (Anmeldung) und eKITA (Verwaltung) für Freie Träger
- Beantragung von Fördergeldern

Stellenanforderungen:

- **Abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsfachwirt*in (m/w/d)**
- **Sollte die genannte Qualifikation nicht vorliegen, können Bewerbungen berücksichtigt werden, wenn eine Qualifikation als Verwaltungsfachangestellte*r“ (m/w/d) mit einschlägiger Berufserfahrung vorliegt oder wenn eine Qualifikation mit einer abgeschlossenen Büroausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung vorliegt und Bewerber*innen sich verbindlich dazu verpflichten, die Weiterbildung mit dem Abschluss „Verwaltungsfachwirt*in (m/w/d)“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt nachzuholen.**
- Wünschenswert sind Systemkenntnisse in Infoma oder einer vergleichbaren Finanzsoftware
- Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit MS-Office-Programmen (insbes. Excel)
- Selbständige und termingenaue Arbeitsweise
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Teamarbeit und hohe Kommunikationsfähigkeit
- Ausgeprägte Serviceorientierung

Das Entgelt ist abhängig von der nachgewiesenen Qualifikation.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen und gemäß §14 (2) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf zwei Jahre befristet.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **10.04.2023 ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben" auf unserer Homepage www.maintal.de**.

Die Stadt Maintal bietet Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- Wir verstehen uns als **familienfreundliche Arbeitgeberin**, die ihren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern möchte. Daher bieten wir unseren Mitarbeiter*innen moderne und **flexible Arbeitszeitmodelle**
- Überstunden werden in **Freizeit** abgegolten;
- **der Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- **kostenloses „RMV-Jobticket“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches Leistungsentgelt nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität

Nadine Hermann