



### **Projektleitung (m/w/d) Satzung und Gebührenstaffel FD Kindertageseinrichtungen**

Der Fachbereich Kindertagesbetreuung im FD Kindertageseinrichtungen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

### **Projektleitung (m/w/d), welche federführend bei der Überarbeitung der Kita- Satzung und Gebührenstaffel unterstützt.**

Wir wünschen uns eine Person, die mit Freude und Engagement für die Dauer von 2 Jahren schwerpunktmäßig folgende Aufgaben übernimmt:

- Neukalkulation der einkommensabhängigen Betreuungsgebühren
- Überprüfung und Neukalkulation bei Betreuungsgebühren unter Berücksichtigung unterschiedlicher Fördervorgaben (Bund- und Landesmittel)
- Optimierung der Verfahrensabläufe und Implementierung von Ergebnissen im Abrechnungsportal
- Mitarbeit an Beschlussvorlagen bei Satzungsänderungen
- Vertiefte Kenntnisse im Verwaltungsrecht
- Vertiefte Kenntnisse von SGB II, SGB XII, SGB VIII, HKJGB
- Vertiefte Kenntnisse der betriebswirtschaftlichen Kalkulation

### **Stellenanforderungen**

- **Abgeschlossene Ausbildung als Diplom-Verwaltungswirtin (FH) bzw. Diplom-Verwaltungswirt (FH) (m/w/d) oder ein abgeschlossenes Bachelorstudium (B.A. „Public Administration / Public Management“ bzw. vergleichbar) einer Hochschule für öffentliche Verwaltung oder Verwaltungsfachwirtin bzw. Verwaltungsfachwirt (m/w/d) mit einschlägiger Berufserfahrung oder vergleichbare Abschlüsse (z.B. mehrjährige Zusatzqualifizierung im Bereich der öffentlichen Verwaltung) oder Betriebswirtin (FH) bzw. Betriebswirt (FH) (m/w/d)**
- Selbstständiges und strukturiertes Arbeiten
- Organisationsgeschick, Arbeitssorgfalt und Zuverlässigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Klare und überzeugende Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift sowie
- Auf Erfahrung basierend sicheres und verbindliches Auftreten in politischen Gremien

**Die Stellen sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen** und gemäß §14 (1) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf 2 Jahre befristet.

Die Vergütung richtet sich nach **Entgeltgruppe 9b TVöD**.

Spätestens nach sechs Monaten wird der tatsächliche Stellenwert über eine Stellenbewertung ermittelt.

**Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden;** Teilzeit ist grundsätzlich möglich.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **23.06.2024 ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben" auf unserer Homepage [www.maintal.de](http://www.maintal.de)**.

**Die Stadt Maintal bietet Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:**

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- Wir verstehen uns als **familienfreundliche Arbeitgeberin**, die ihren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern möchte. Daher bieten wir unseren Mitarbeiter\*innen moderne und **flexible Arbeitszeitmodelle**
- Überstunden werden in **Freizeit** abgegolten;
- **der Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- **kostenloses „RMV-Jobticket“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches Leistungsentgelt nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter\*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität

*Nadine Hermann*