



Mitarbeiter*in (m/w/d) Nachhaltigkeit - FD Bürgerschaftliches Engagement

Bis EG 9c/S11b TVöD SuE

Teilzeit 19,5 Stunden

Der Fachdienst Bürgerschaftliches Engagement sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n Mitarbeiter*in (m/w/d) mit dem Schwerpunkt Engagementförderung im Bereich Nachhaltigkeit für folgende schwerpunktmäßige Aufgaben:

- Koordinierung des Netzwerks Nachhaltigkeit in Kooperation mit dem städtischen Fachdienst Klimaschutz und Klimaanpassung, d.h. insbesondere:
 - Stakeholder Analyse
 - Organisation der Treffen mit den Haupt- und Ehrenamtlichen
 - Netzwerkpfege
 - Konzeptionsentwicklung und Durchführung gemeinschaftlicher Aktionen (z.B. am Tag der Nachhaltigkeit)
- Ansprechpartner*in für freiwilliges Engagement in den Bereichen: Klimaschutz, Klimaanpassung, Natur – und Umweltschutz, Nachhaltigkeit
- Projektleitung des Projekts „Essbare Stadt“
- Organisation der jährlichen Aktion „World Cleanup Day“ in Kooperation mit anderen Fachdiensten
- Entwicklung und Durchführung von Mit-Mach-Aktionen und Projekten für Freiwillige mit Beteiligung der Freiwilligen und gemeinnützigen Organisationen
- Durchführen von Vernetzungstreffen innerhalb der Stadtverwaltung („Dialogforum für bürgerschaftliches Engagement“)
- Beratung, Begleitung und Betreuung von Kolleg*innen bei Bürgerbeteiligungsprozessen
- Öffentlichkeitsarbeit

Stellenanforderungen

- **Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelor-Studium der Politikwissenschaft, Soziologie, Non-Profit-Management, Sozialpädagogik oder ein vergleichbares Bachelorstudium**
- Wissen über die Arbeit einer Freiwilligenagentur und das Freiwilligenmanagement
- Schnelle Auffassungsgabe und hohe Kommunikationsfähigkeit
- Eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Selbstständigkeit und Kreativität in der Entwicklung und Umsetzung neuer Konzepte
- Wertschätzende Haltung gegenüber engagierten Bürger*innen
- Hohe zeitliche Flexibilität abends und am Wochenende zu arbeiten
- Methodische Kompetenzen der Moderation von Gruppen
- Gute EDV-Kenntnisse im Bereich der Standardsoftware (MS-Office)

- Interesse an der Nutzung neuer EDV-Anwendungen
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Teamarbeit innerhalb und außerhalb des Fachdienstes
- Bereitschaft zur Fortbildung und Vernetzung im Bereich des Bürgerschaftlichen Engagements
- Erfahrung in der Arbeit mit ehrenamtlich Tätigen erwünscht
- Wünschenswert: Erfahrung in den Bereichen Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen und gemäß §14 (1) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf zwei Jahre befristet mit der Option auf Einrichtung einer Planstelle ab Mitte 2025.

Die Vergütung kann sich bei Vorliegen der Voraussetzungen bis zu EG9c TVöD/S11b SuE richten. **Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 19,5 Stunden.**

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten Schwerbehinderten ausdrücklich erwünscht sind.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 12.01.2025** ausschließlich elektronisch über den angegeben Link "Jetzt bewerben" auf unserer Homepage www.maintal.de.

Die Stadt Maintal bietet Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- Wir tragen das **Gütesiegel Familienfreundliche Arbeitgeberin**. Mit unseren **modernen und flexiblen Arbeitszeitmodellen** erleichtern wir unseren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie;
- Überstunden werden in **Freizeit** abgegolten;
- **der Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- **kostenloses „RMV-Jobticket“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches Leistungsentgelt nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität

Nadine Hermann