



Fachdienstleitung für den Fachdienst Tiefbau (m/w/d)

Der Eigenbetrieb Betriebshof der Stadt Maintal sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt
eine Fachdienstleitung für den Fachdienst Tiefbau (m/w/d)
in Vollzeit (39 Wochenstunden) - Teilzeit ist grundsätzlich möglich

Der Eigenbetrieb Betriebshof ist Auftragnehmer für die Stadtverwaltung Maintal.

Die Aufgabe umfasst die Leitung des operativ tätigen Fachdienstes Tiefbau des Eigenbetriebes mit den Schwerpunkten:

- Koordination und Abwicklung der gesamten Straßen- und Tiefbaumaßnahmen der Stadt Maintal
- Leitung und Organisation der Straßen und Kanalunterhaltung inkl. Straßenreinigung und Müllentsorgung (Papierkorbleerung, Projekt „Saubere Stadt“) des gesamten Stadtgebietes in Abstimmung mit der Auftragsgeberin
- Bauleitung bei definierten Baumaßnahmen
- Budgetverantwortung im Bereich Straßen und Entwässerung in Abstimmung mit der Auftraggeberin
- Der/die Stelleninhaber*in (m/w/d) berichtet an die Betriebsleitung des Eigenbetriebes Betriebshof

Stellenanforderungen:

- **Abgeschlossenes Fachstudium (Diplom, Bachelor, Master) als Ingenieur*in der Fachrichtung Tiefbau oder vergleichbar.**
- Kostenbewusstes Denken und effizientes Handeln zeichnet Ihre Arbeitsweise aus.
- Wir erwarten eine belastbare, selbstständig und eigenverantwortlich arbeitende Fachkraft
- Außerdem wird Baustellenerfahrung, Erfahrung bei der Mitarbeiterführung sowie in der Anwendung von „MS-Office“-Produkten und Standardsoftware für Baustellenkalkulationen vorausgesetzt.
- In 2025 wird ein digitales Auftragsmanagement System zum Einsatz kommen, dass die Grundlage der Auftragserteilung, -abwicklung und Rechnungsstellung bildet.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Sie wird zunächst im Rahmen „Führung auf Probe“ gemäß § 31 TVöD für die Zeitdauer von 2 Jahren befristet übertragen. Es steht eine Planstelle zur Verfügung.

Die Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis ist bei Bewährung vorgesehen.

Die Vergütung richtet sich bis zur Entgeltgruppe 12 TVöD in Abhängigkeit der nachgewiesenen Qualifikation.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten Schwerbehinderten ausdrücklich erwünscht sind.

Wir möchten die berufliche Förderung von Frauen im Rahmen des Gleichstellungsgesetzes verwirklichen. Bewerbungen von Frauen sind daher besonders erwünscht.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **12.01.2025 ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben" auf unserer Homepage www.maintal.de**.

Die Stadt Maintal bietet Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- Wir verstehen uns als **familienfreundliche Arbeitgeberin**, die ihren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern möchte. Daher bieten wir unseren Mitarbeiter*innen moderne und **flexible Arbeitszeitmodelle**
- Überstunden werden in **Freizeit** abgegolten;
- **der Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- **kostenloses „RMV-Jobticket“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches Leistungsentgelt nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität

Nadine Hermann