



Ingenieur*in (m/w/d) - Fachdienst Wasserwirtschaft und Straßenbau

Der Fachdienst Wasserwirtschaft und Straßenbau der Stadt Maintal sucht zum
nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Diplom-Ingenieurin bzw. einen Diplom-Ingenieur (m/w/d)

Bachelor / Master of Engineering (m/w/d)

der Fachrichtungen Tief-, Straßen- oder Wasserbau

Ihre Aufgaben und Möglichkeiten:

- Operative Projektarbeit in allen Phasen der Planung und Durchführung von Straßen-, Kanal- und Gewässerprojekten der Stadt Maintal
- Vorbereitung und Abwicklung von Ingenieurverträgen sowie Betreuung von Ingenieurbüros
- Abstimmung mit Fachbehörden und Verbänden
- Bauleitung

Ihr Profil:

- **Abgeschlossenes Ingenieursstudium (m/w/d), Bachelor / Master of Engineering (m/w/d) im Bereich des Bauingenieurwesens oder vergleichbar**

Ihre Stärken:

- Sie haben Freude an der Gestaltung unserer Zukunft
- Problemlösung betreiben Sie engagiert und belastbar
- Organisation von Bauprojekten führen Sie zielorientiert
- Sie kommunizieren im Netzwerk einer Baustelle mit allen Beteiligten. Ihr Sprachniveau ist mindestens B2.
- Sie arbeiten zuverlässig und eigenverantwortlich

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen, sie ist gemäß §14 (2) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf 2 Jahre befristet. Die anschließende Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis ist beabsichtigt, eine entsprechende Planstelle steht zur Verfügung.

Die Vergütung richtet sich bis zur Entgeltgruppe 12 TVöD in Abhängigkeit der nachgewiesenen Qualifikation. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Wir möchten die berufliche Förderung von Frauen im Rahmen des Gleichstellungsgesetzes verwirklichen. Bewerbungen von Frauen sind daher besonders erwünscht.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **12.01.2025 ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben" auf unserer Homepage www.maintal.de**.

Die Stadt Maintal bietet Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- Wir verstehen uns als **familienfreundliche Arbeitgeberin**, die ihren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern möchte. Daher bieten wir unseren Mitarbeiter*innen moderne und **flexible Arbeitszeitmodelle**
- Überstunden werden in **Freizeit** abgegolten;
- **der Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- **kostenloses „RMV-Jobticket“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches Leistungsentgelt nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität

Nadine Hermann