



Facharbeiter*in Tief-Straßenbau - Straßenbegeher*in (m/w/d)

Eigenbetrieb Betriebshof

FD Tiefbau

Der **Eigenbetrieb Betriebshof** der Stadt Maintal sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** für den **Fachdienst Tiefbau einen Facharbeiter*in Tief-Straßenbau (m/w/d)** für den Bereich der Straßenunterhaltung:

Stellenbeschreibung

- Kontrolle öffentlicher Verkehrsflächen unter Berücksichtigung der Verkehrssicherheit durch Begehung
- Bewertung der Schäden und Dokumentation digital mit einem Tablet
- Übernahme der Schäden ins GIS
- Erstellung der Aufträge zur Schadensbeseitigung
- Absichern von Gefahrenstellen
- Mitwirkung bei der Bearbeitung von Unfallschadensmeldungen

Stellenanforderungen

- **Abgeschlossene Ausbildung zum Tiefbauer*in bzw. Straßenbauer*in (m/w/d)**,
- ersatzweise kann eine entsprechende langjährige Berufserfahrung gleichgesetzt werden
- Gute EDV-Kenntnisse und Beherrschung der Microsoft-Standardsoftware
- Fahrerlaubnis der Klasse „B“
- Körperliche Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- fußläufige Kontrollen bei jeder Witterung
- Grundkenntnisse der Straßenverkehrsordnung
- Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Die Stelle ist zum nächstmöglichen zu besetzen, sie ist gemäß §14 (2) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf 2 Jahre befristet.

Es steht eine Planstelle zur Verfügung. Die Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis ist bei Bewährung vorgesehen

Die **Vergütung** richtet sich nach Entgeltgruppe 6 TVöD.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Wir möchten die **berufliche Förderung von Frauen** im Rahmen des Gleichstellungsgesetzes verwirklichen. Bewerbungen von Frauen sind daher besonders erwünscht.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **04.05.2025** **ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben" auf unserer Homepage www.maintal.de.**

Die Stadt Maintal bietet Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- Wir tragen das **Gütesiegel Familienfreundliche Arbeitgeberin**. Mit unseren **modernen und flexiblen Arbeitszeitmodellen** erleichtern wir unseren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie;
- Überstunden werden in **Freizeit** abgegolten;
- **der Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- **kostenloses „RMV-Jobticket Premium“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist - inklusive Mitnahmeregelung;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches Leistungsentgelt nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität.

Johanna Ceglärz